



COMUNE DI FORDONGIANUS

Provincia di Oristano

Via F. Coco, n° 1 – (09083) Fordongianus
Codice Fiscale 80003470954 - Telefono 0783/60123 – Fax 60323

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° Attribuito	DATA
80	04/12/2019

del Registro Delibere

OGGETTO:	AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - UTILIZZO FONDO RISORSE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018.
-----------------	---

L'anno 2019, il giorno 4 del mese di Dicembre, alle ore 14.00 nella casa comunale, debitamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal sig. **PISCHEDDA SERAFINO**, nella sua qualità di **SINDACO** e con l'intervento dei Sigg.:

Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti del Consiglio Comunale.

All'appello risultano:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRESENTE/ASSENTE	
PISCHEDDA SERAFINO	SINDACO	X	
PISCHEDDA MICHELE	Assessore	X	
PINTORE PATRIZIO	Assessore		X
MANAI CLAUDIA CATERINA	Assessore	X	

TOTALE PRESENTI: 3

TOTALE ASSENTI: 1

Assume la presidenza, in qualità di **SINDACO**, il sig. **PISCHEDDA SERAFINO**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Comunale Dr. **MATTEO MANCA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta del Responsabile del Servizio Finanziario:

VISTI gli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 che, in ordine alla contrattazione decentrata, testualmente recitano:

"Art. 7 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.

2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:

- a) la RSU;
- b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.

3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.

4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:

- a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 1;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24, comma 3 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.9.2000;
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14.9.2000;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 23, comma 8, in materia di turni di lavoro notturni.

Art. 8 - Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure

1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

2. L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.

3. L'ente convoca la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 1 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al comma 2, la propria delegazione.

4. Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 10, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione, sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere k), l), m), n), o), p), q), r), s), t), z).

5. Qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere a), b), c), d), e) f), g), h), i), j), u), v), w) ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 10, l'ente interessato può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali di cui all'art. 40, comma 3-ter del D. Lgs. n. 165/2001 è fissato in 45 giorni, eventualmente prorogabili di ulteriori 45.

6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro

dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

7. I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi.

8. Le amministrazioni sono tenute a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti ai sensi dei commi 4 o 5, corredati dalla relazione illustrativa e da quella tecnica"

PREMESSO che in data 16.11.2016 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale – triennio 2016/2018 e che in tale contratto si disciplina l'utilizzo delle "risorse decentrate" di cui agli art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 del 22.01.2004 da erogare al personale dipendente e si procede annualmente alla contrattazione decentrata annuale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 13/12/2003 con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione a livello decentrato, come segue:

- Segretario Comunale, con funzioni di Presidente della delegazione;
- Responsabili di posizione organizzativa;

dando atto che detta delegazione è integrata di diritto, dalle R.S.U e dai componenti di ciascuna delle rappresentanze sindacali firmatarie del contratto;

CONSIDERATO che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario e gestione del personale n. 522 del 22/11/2018 avente ad oggetto: << Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 in applicazione del CCNL 21/05/2018>>, si provvedeva:

- *"di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione;*
- *di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 secondo la tabella 1 allegata alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;*
- *di rinviare a successivo atto la eventuale rideterminazione del fondo qualora vi siano novità legislative circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;*
- *di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2018 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del d.lgs.75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2018-2020 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 28.02.2018, precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2018;*
- *di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato, tenuto conto che non sono soggetti a contrattazione gli istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa quali: le progressioni economiche orizzontali storiche; le indennità di comparto del personale presente nell'anno 2018; le indennità per le educatrici ed insegnanti; il fondo per la riclassificazione del personale di cui all'art.7, comma 7, del CCNL 31/03/99;*
- *di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2018 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co.2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;*
- *di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 214/90 è il responsabile sottoscrittore del presente provvedimento.*
- *di dare atto, che le risorse ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione per le funzioni tecniche, sono fissate provvisoriamente in € 15.000,00 e sono esattamente quantificabili a fine anno;*
- *di dare atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammontava ad euro 31.890,30 nell'anno 2016 ed ammonta ad euro 31.890,30, quindi in maniera invariata, anche per l'anno 2018;*

di confermare in € 900,00 la quantificazione delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 01/04/1999;"

DATO ATTO che, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta comunale, è stata portata a termine la contrattazione decentrata e che in data 26.11.2018, tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale, ed è stata predisposta e sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo delle risorse accessorie anno 2018;

PRESO ATTO che i contenuti qualificanti dell'ipotesi sono in linea con gli indirizzi espressi dall'Amministrazione;

VISTO in particolare il verbale della delegazione trattante, regolarmente convocata, tenutasi in Fordongianus il 26.11.2018 alle ore 08.00;

VISTA la relazione illustrativa tecnico – finanziaria redatta ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL del 22/01/2004 e trasmessa al Revisore dei conti del Comune in data 05/11/2019, con nota ns. prot. n. 4512;

VISTI gli artt. 40 e 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 relativi alle modalità e procedure per la stipula dei contratti decentrati;

ATTESO che l'organo di revisione economico-finanziaria non ha formalizzato, entro i 15 giorni prescritti dall'art. 8, comma 6, ultimo periodo, del CCNL, alcun rilievo;

Accertato che l'ipotesi definitiva del contratto è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare la sottoscrizione del detto contratto;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il vigente «regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del D.Lgs. n° 267/2000.

Con votazione espressa in forma palese per alzata di mano, ad esito unanime.

DELIBERA

Di prendere atto ed accettare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;

DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il contratto decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo delle risorse accessorie anno 2018;

DI DARE ATTO che la spesa complessiva prevista nelle ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo trova copertura tra le disponibilità degli specifici stanziamenti di bilancio, come risulta dalla allegata Relazione illustrativa tecnico – finanziaria;

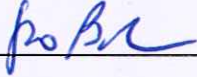
DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale di emanare i necessari atti per l'applicazione di detti accordi;

DI DARE ATTO che il contratto decentrato definitivo dovrà essere inviato all'ARAN entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva;

DI DICHIARARE, con il voto espresso, in separata votazione, all'unanimità dei componenti la presente deliberazione urgente e pertanto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del TUEL, stante l'urgenza di provvedere in merito;

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
PISCHEDDA SERAFINO



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. MATTEO MANCA



REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.lgs. 267/2000)

Il sottoscritto, responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata il , per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Ente, come previsto dall'articolo 32, comma 1, della legge 18/06/2009 n° 69;

- che la medesima è stata trasmessa in data odierna in copia ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, 1° comma, del decreto legislativo 18/08/2000 n° 267.

Fordongianus, 17 DIC 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giovanni Carta



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva dalla data della sua adozione per essere stata la stessa dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000;

Fordongianus, 17 DIC 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giovanni Carta

