

# COMUNE DI FORDONGIANUS

Provincia di Oristano

Via Francesco Coco, snc – (09083) Fordongianus

Codice Fiscale 80003470954 - Telefono 0783/60123

Prot. n.

## Provvedimento n. 01 del 30/03/2021

<b>OGGETTO:</b>	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEI DIPENDENTI DI CAT. D.
-----------------	---

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto:

1. il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione C.C. n° 05 del 22.03.2016, regolarmente esecutivo;
2. il Regolamento sui procedimenti amministrativi approvato con deliberazione C.C. n° 89 del 29.09.97;
3. la deliberazione C.C. n° 6 del 10.04.2020 di approvazione del Bilancio di previsione per il periodo 2020/2022, immediatamente esecutiva;
4. l'art. 106 del decreto-legge 18 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 che ha previsto, per l'esercizio 2021, che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione di cui al citato articolo 151, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 è differito al 31 gennaio 2021;
5. il Decreto del Ministero dell'Interno 13.01.2021 di ulteriore differimento al 31.03.2021 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione per il periodo 2021/2023;

Vista la comunicazione del Responsabile del Servizio Finanziario e gestione del personale, in data 13.01.2021 ed acquisita al protocollo dell'Ente al n. 1306 in data 26.03.2021, di segnalazione di incompatibilità per la gestione della propria domanda di manifestazione di interesse per l'attribuzione delle PEO e contestuale trasmissione al Segretario Comunale delle domande dei dipendenti di cat. "D", affinché lo stesso (Segretario) provveda con propri atti;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 515/114 del 17/12/2020 di costituzione del Fondo 2020 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 in € 39.592,81 (di cui euro 15.000,00 finanziate direttamente in capitoli extra fondo per incentivi tecnici) che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21/5/2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Considerato che in data 30.12.2020 è stato definitivamente firmato il contratto collettivo decentrato integrativo il quale prevede, fra l'altro, l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali a decorrere dal 01.01.2020 per complessivi euro 2.341,17, di cui:

- n. 1 progressione orizzontale Cat. B;
- n. 1 progressione orizzontale Cat. C;
- n. 1 progressione orizzontale Cat. D;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 559/131 in data 31.12.2020 ad oggetto: "Indizione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020. Approvazione bando e modello domanda", con la quale si determinava di:

"INDIRE la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, stabilendo:

- 1) *confermare in Euro 2.341,17 l'importo da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2020, esattamente:*
  - a) *n. 1 progressione orizzontale Cat. B;*

- b) n. 1 progressione orizzontale Cat. C;
- c) n. 1 progressione orizzontale Cat. D;
- 2) fissare al 01.02.2021 il termine per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti interessati all'attribuzione della progressione;
- 3) confermare i requisiti stabiliti dall'art. 11 del contratto decentrato;
- 4) Dare atto che le progressioni orizzontali verranno attribuite a seguito di valutazione da effettuarsi integralmente ed esclusivamente a cura del Responsabile del Servizio Finanziario – gestione del personale, ad esclusione dello stesso Responsabile, la cui valutazione sarà effettuata dal Segretario Comunale allo scopo di evitare conflitto di interessi;
- 5) Per quant'altro non previsto si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore ed al contratto decentrato.
- 6) approvare il relativo bando e lo schema di domanda, allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.”

Visto in particolare l'art. 2 del bando di cui al punto precedente, testualmente:

**“2. Requisiti.**

- 1. Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di 24 mesi nella posizione economica acquisita alla scadenza dell'anno precedente la progressione orizzontale. Il criterio dei 24 mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto.
- 2. In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:
  - a) per ogni categoria giuridica verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato;
  - b) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità nella categoria economica;
  - c) in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;
- 3. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in applicazione delle modalità indicate nel precedente comma, nell'ambito comunque delle risorse disponibili.
- 4. Le progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio di ogni anno. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo dando priorità al loro utilizzo per la progressione economica orizzontale.
- 5. Per il triennio considerato dal presente contratto le progressioni potranno essere attribuite ad una quota non superiore al 50% del personale dipendente.”

Rilevato che entro la data di scadenza dell'avviso di apertura dei termini per la presentazione delle domande (ore 24 del 01.02.2021) sono pervenute all'Ente n° 6 domande di partecipazione, di cui n. 4 per la cat. D, n. 1 per la categoria C e n. 1 per la cat. B;

Atteso che per quanto riguarda l'esame delle domande dei dipendenti appartenenti alle cat. “C” e “B” possa provvedere il Responsabile del Servizio Finanziario, non rilevando incompatibilità, mentre le domande dei dipendenti appartenenti alla cat. “D” debbano essere esaminate dal sottoscritto Segretario Comunale;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2017 - 2018 – 2019, così come prescritto dal bando approvato con la citata determinazione 559/131 del 31.12.2020, come da **allegato A** alla presente determinazione;

Tenuto conto che ai sensi della suddetta istruttoria è stata stilata la graduatoria esclusivamente per i dipendenti di cat. “D”, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, come da **allegato B** alla presente determinazione;

Rilevato, quindi, che è possibile dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti della cat. “D” aventi diritto;

Ritenuto di approvare la suddetta graduatoria definitiva relativa all'attribuzione di:

- n. 1 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria “D”;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 141/37 in data 29.03.2021 ad oggetto “PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020 - CAT. B), E CAT. C) - APPROVAZIONE GRADUATORIA.”, con

la quale vengono attribuite le progressioni economiche orizzontali a dipendenti di cat. "B" e "C", per una spesa complessiva annua di euro 1.057,55 (compreso tredicesima);

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare l'articolo 107, regolante funzioni e responsabilità della dirigenza.

## **D E T E R M I N A**

Di richiamare le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione.

Di confermare i risultati conseguiti da ciascun dipendente appartenente alla cat. "D" in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2017 - 2018 - 2019, così come prescritto dal citato bando, come da **allegati A e B** alla presente determinazione;

Di approvare la graduatoria per i dipendenti della cat. "D" con indicazione della posizione economica attuale e con attribuzione della nuova progressione economica con decorrenza dal 01/01/2020 al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto all'interno della predetta cat. "D", individuati in ordine decrescente, come da **allegato B** alla presente determinazione;

Di riconoscere con decorrenza 01/01/2020 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;

Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 1.177,54 oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate;

Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche complessivamente attribuite ai dipendenti a valere sui fondi dell'esercizio 2020 ammonta a complessivi € 2.235,09, oltre agli oneri riflessi dovuti, e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate stabilita in euro 2.341,17, rilevando un'economia di euro 106,08;

Di precisare che il presente atto viene adottato in quanto il Comune rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n° 75/2017;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Segretario Comunale e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2020/2022;

Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Fordongianus, in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso.

Fordongianus, li 30/03/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to dott. Matteo MANCA*

---

---

---

VISTO.

Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria e che è stato assunto, ai sensi dell'art.151, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 il relativo impegno di spesa.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Angelo MURA

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO VIRTUALE**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 30/03/2021.

Fordongianus, 30.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Matteo MANCA