



COMUNE DI FORDONGIANUS

Provincia di Oristano

Via F. Coco, n° 1 – (09083) Fordongianus
Codice Fiscale 80003470954 - Telefono 0783/60123 – Fax 60323

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° Attribuito	DATA
73	06/11/2019

del Registro Delibere

OGGETTO:	ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2019 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.
-----------------	--

L'anno 2019, il giorno 6 del mese di **Novembre**, alle ore **18.20** nella casa comunale, debitamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal sig. **PISCHEDDA SERAFINO**, nella sua qualità di **SINDACO** e con l'intervento dei Sigg.:

Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti del Consiglio Comunale.

All'appello risultano:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRESENTE/ASSENTE	
PISCHEDDA SERAFINO	SINDACO	X	
PISCHEDDA MICHELE	Assessore	X	
PINTORE PATRIZIO	Assessore		X
MANAI CLAUDIA CATERINA	Assessore	X	

TOTALE PRESENTI: 3

TOTALE ASSENTI: 1

Assume la presidenza, in qualità di **SINDACO**, il sig. **PISCHEDDA SERAFINO**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Comunale **Dr. MATTEO MANCA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta del Responsabile del Servizio Finanziario – Gestione del personale:

Vista la determinazione Servizio Finanziario – Gestione del Personale n. 500/144 del 04/11/2019 di quantificazione provvisoria del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministrazione relativamente alle eventuali risorse aggiuntive;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa..."*;

Dato atto:

- che il Comune di Fordongianus ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;
- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che è necessario un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo:

- a) risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 67, comma 4 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione / O.I.V., ammontanti ad euro 1.594,05;
- b) art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario, ammontanti ad euro 1.068,73;
- c) art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economico in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (L.R. 23 maggio 1997, n. 19), per euro 1.976,94;
- d) art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.Lgs 56/2017 ecc., euro 15.000,00 (importo presunto, a carico degli stanziamenti di bilancio relativi agli interventi da realizzare);
- e) determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. b) del medesimo CCNL secondo cui *"alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale"*;

Atteso, in particolare, che è intenzione di questa Amministrazione incentivare i seguenti obiettivi, già previsti negli strumenti di programmazione approvati dall'Ente, e in particolare:

- mantenere le relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti attraverso l'impiego degli istituti della contrattazione e della informazione;
- riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- valorizzazione del merito ed incentivazione della performance tramite l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, logiche meritocratiche, l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera;

- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- incentivazione della performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto,
- accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte dell'Organismo di valutazione;
- garanzia che le risorse siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato.

Dato atto:

- che rispetto agli obiettivi sopra descritti ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata disposizione contrattuale in quanto rivestono una particolare rilevanza, e si ritiene quindi funzionale alla loro attuazione garantire ai dipendenti coinvolti una maggiore incentivazione, secondo gli strumenti previsti dalla contrattazione nazionale e integrativa;
- che le sopraindicate risorse sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2019 e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale e Pareggio di Bilancio per l'anno 2019;

Ritenuto inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;

Attesa pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le linee di indirizzo tese alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato parte economica anno 2019;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- I vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
- il Bilancio di previsione per l'anno 2019, esecutivo;

Acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come sottoscritti in calce al presente atto;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

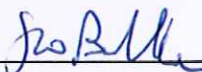
- 1) per le motivazioni di cui in premessa, di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2019" di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 prevedendo l'integrazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 67, comma 4 del CCNL) il cui ammontare è pari ad euro 39.592,81, di cui euro 19.953,09 di risorse stabili ed euro 19.639,72 di risorse variabili e di cui 15.000,00 provvisoriamente quantificate per incentivazioni funzioni tecniche a carico degli stanziamenti di bilancio relativi agli interventi da realizzare;

- 2) di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo tese alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato parte economica anno 2019:
- Rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;
 - Corrispondere ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle **Risorse Stabili** del fondo:
 - a. copertura fondo per le Progressioni Orizzontali;
 - b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
 - Utilizzare le **Risorse Variabili / Stabili** al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa;
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000. Trattamento per attività prestata in giorno festivo;
 - e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, per compensare:
 - l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa;
 - le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
 - i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
 - le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
 - le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
 - f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
 - g) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
 - Utilizzare le **Risorse Variabili** anche per:
 - Incentivi per le funzioni tecniche (art.113 del D.lgs 50/2016);
 - di destinare ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.
- 3) di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste ed impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2019 e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;
- 4) di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO

PISCHEDDA SERAFINO



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. MATTEO MANCA



REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.lgs. 267/2000)

Il sottoscritto, responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata il , per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Ente, come previsto dall'articolo 32, comma 1, della legge 18/06/2009 n° 69;

- che la medesima è stata trasmessa in data odierna in copia ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, 1° comma, del decreto legislativo 18/08/2000 n° 267.

Fordongianus, 13 NOV 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giovanni Carta



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva dalla data della sua adozione per essere stata la stessa dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000;

Fordongianus, 13 NOV 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giovanni Carta

